

## Travail des jours fériés légaux

Base légale: Code du travail - Livre II - Titre III - Chapitre II - Jours fériés légaux

Il existe au total dix jours de fête civile ou religieuse à considérer comme jours fériés légaux:

jour férié légal	2010	2011	2012	2013
Nouvel An	vendredi, 1er janvier 2010	samedi, 1er janvier 2011	dimanche, 1er janvier 2012	mardi, 1er janvier 2013
Lundi de Pâques	lundi, 5 avril 2010	lundi, 25 avril 2011	lundi, 9 avril 2012	lundi, 1er avril 2013
Premier Mai	samedi, 1er mai 2010	dimanche, 1er mai 2011	mardi, 1er mai 2012	mercredi, 1er mai 2013
Ascension	jeudi, 13 mai 2010	jeudi, 2 juin 2011	jeudi, 17 mai 2012	jeudi, 9 mai 2013
Lundi de Pentecôte	lundi, 24 mai 2010	lundi, 13 juin 2011	lundi, 28 mai 2012	lundi, 20 mai 2013
Jour de la célébration de l'Anniversaire du Grand-Duc	mercredi, 23 juin 2010	jeudi, 23 juin 2011	samedi, 23 juin 2012	dimanche, 23 juin 2013
Assomption	dimanche, 15 août 2010	lundi, 15 août 2011	mercredi, 15 août 2012	jeudi, 15 août 2013
Toussaint	lundi, 1er novembre 2010	mardi, 1er novembre 2011	jeudi, 1er novembre 2012	vendredi, 1er novembre 2013
Premier jour de Noël	samedi, 25 décembre 2010	dimanche, 25 décembre 2011	mardi, 25 décembre 2012	mercredi, 25 décembre 2013
Deuxième jour de Noël	dimanche, 26 décembre 2010	lundi, 26 décembre 2011	mercredi, 26 décembre 2012	jeudi, 26 décembre 2013

Si l'un des jours fériés légaux tombe sur un dimanche, les salariés ont droit à un jour de congé compensatoire à prendre individuellement dans un délai de 3 mois à partir de la date du jour férié en question. Le jour de congé compensatoire doit obligatoirement être pris en nature et ne peut pas être remboursé par une compensation financière. Si un jour férié légal coïncide avec un jour de semaine pendant lequel les salariés n'auraient pas travaillé, suivant leur contrat de travail, ces salariés ont droit à un jour de congé compensatoire.

Les jours fériés comptent pour la durée de travail hebdomadaire.